

新世代の人事プラットフォームは、包括的な人的資源のデジタル変革を支援します。

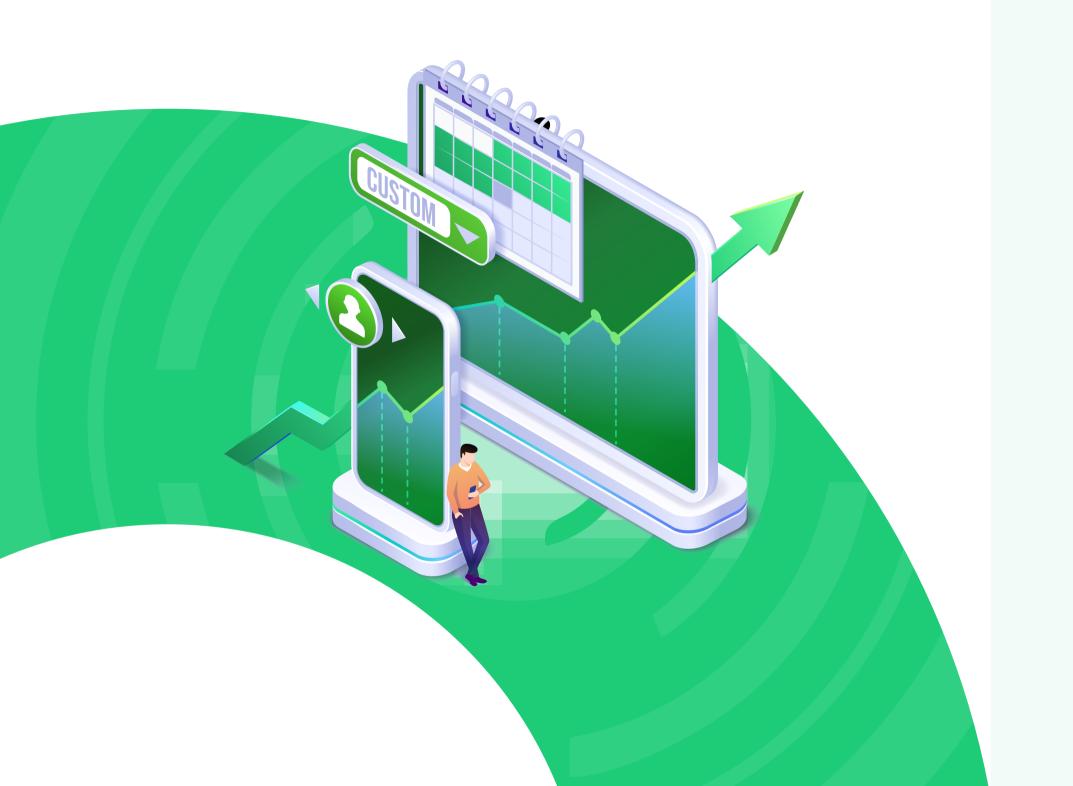
人工知能(AI)のサポートを受けながら

目次



- 01 Tanca について
- 02 トレンドと課題
- 03 Tanca のソリューション
- 04 セキュリティとデータの安全性
- 05 代表的な顧客
- 06 参考ポリシー





01

Tanca について

O Tanca について



Tanca – ベトナムにおける先駆的な人事技術(HR Tech)企業

- ▶ Tancaは最新のテクノロジーを活用した企業向けの包括的なHR Techソリューションを提供しています。
- ▶ ベトナム唯一のHR Tech企業であり、30か国で展開されています。
- ▶ ベトナムで最大の利用者数を誇り、570,000人以上の従業員が利用しています。

O Tancaの発展過程



2018

Tancaの立ち上げ

→ 2019

- ▶ 初めてモバイルを 使用した勤怠管理 ソリューションを 導入
- ▶ベトナム・タレン ト・アワード2019 賞を受賞

→ 2020

- ▶ AIカメラの先駆的な導入
- ▶ "Sao Khue 2020 -Vinasa"賞を受賞

→ 2021

- ▶ベトナム初の Bitrix24を統合した HRMソリューショ ンの提供
- ▶ VNExpress主 催 の Tech Award 2021で 栄誉に輝く

2022

- ▶ 30か国以上に市場 を拡大
- ▶ ベトナム情報通信省主催の"VietSolution Award"を受賞
- ▶ アジア太平洋地域の情報 技術に関するAPICTA Awardを受賞

2023

- ▶ ベトナム初のLarkSuitを統合した HRMソリューションの提供
- ▶ Gartner によるアジア地域のHRM ソリューションに対する投票で選 ばれる

O 包括的なHRMプラットフォーム Tanca BI 休暇管理 資産管理 类儿 顧客の識別と 数え上げ Go言語 モバイル勤怠管理 評価管理 MongoDB React Native 社会保険管理 AIカメラ勤怠管理 契約管理 勤怠機器の統合

オープンAPI

ビッグデータ

アプリストア

オープンエコシステム

セキュリティ





02

トレンドと課題

〇 デジタル時代における人材供給発展傾向





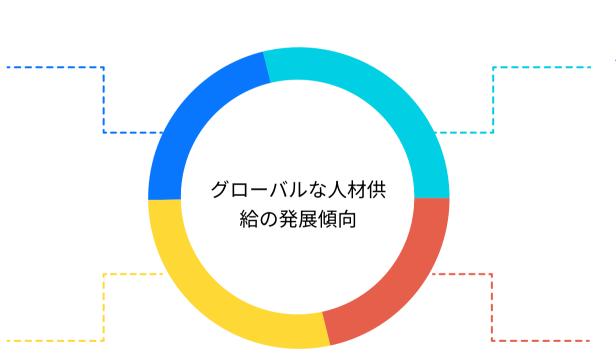
人事構造变化

急速な技術の変化の中で、企業はデジタル 技術に関する人材をますます求めるため、 人事構造は大きく変化するでしょう。



労働活動のモデル変化

チームワーク、リモートワーク、新しい技術の適用が新たなトレンドとなります。人事管理モデルは、作業者の効率と能力を正確に評価するためにデータに大きく依存するでしょう。





労働コストはますます増加するでしょう。労働力の減少に伴い、高品質の労働者がますま す不足しているためです。



技術はどこにでも存在する

ビッグデータ、人工知能、クラウドコン ピューティング、IoT、ソーシャルインタラク ションが主要な技術トレンドとなります。あ らゆる業務に技術が組み込まれるでしょう。

〇 将来の人材管理に対する課題





急速な技術の進化

技術はますます重要になり、企業は 経済状況がますます厳しくなる中、 ビジネスのデジタル転換を迅速に実 現するために技術ソリューションを 迅速に導入する必要があります。



効率的で集中した管理

人工知能のサポートを受けたデータに基づく管理が、世界中で主要な管理トレンドとなります。意思決定と戦略はリアルタイムのデータに基づいて行われます。



競争力のある人材能力

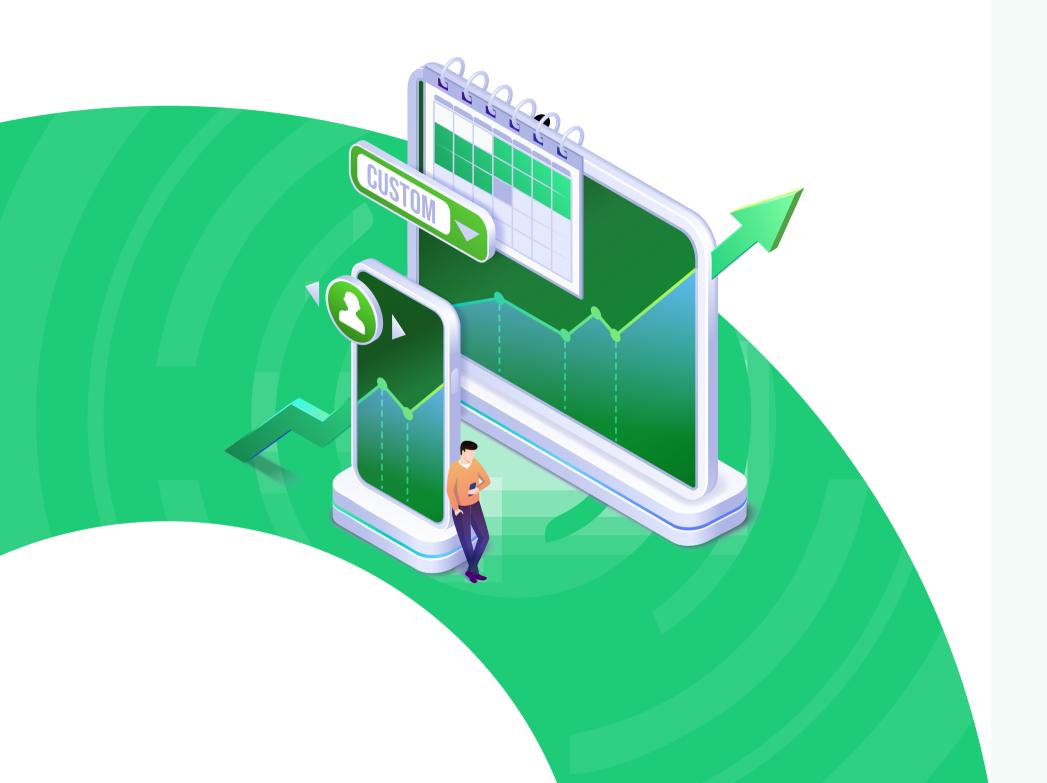
人材の競争はますます激しくなるため、企業は組織内で人材を引きつけ、維持する能力を向上させ、適切な人材が適切なポジションにいることを確実にする必要があります。



従業員の体験向上

若い世代は日常生活で技術の利用 に重点を置いており、従業員の体験 はますます重要です。満足度の向上 は、従業員を組織に長期間結びつ けるのに役立ちます。





03

Tanca のソリュー ション

O Tanca OHR Tech



人事のプロセス

統合

- オファーの受け入れ
- オンボーディングタスクの実行
- 電子契約の署名
- 試用期間の管理

採用

- 採用ブランド
- 適合度の評価
- プロセスの自動化
- 採用の効果の分析
- AIによる分析



トレーニングと開発

- コース
- オンライン試験
- 仕事の経歴
- トレーニングの管理
- トレーニングのアーカイブ



勤怠管理

- シフトスケジュールの設定
- 勤怠管理
- 休暇
- 残業
- 外出
- リモートワーク



給与、社会保険、税金

- 給与
- その他の収入
- 社会保険
- 個人所得稅
- 福祉政策

正規従業員

- 能力評価
- 正式な評価
- 昇進の経路
- 人事関係の構築
- デジタルオフィス
- 仕事とプロセス

- リーダーシップの種

- トレーニング戦略

次世代のリーダーシップ

- リクルート戦略



福利厚生ポリシー

- 従業員
- 中間管理層の管理
- 上級管理職
- 人材管理



パフォーマンス評価

- BSC
- OKR
- KPI

O Tancaの動作モデル

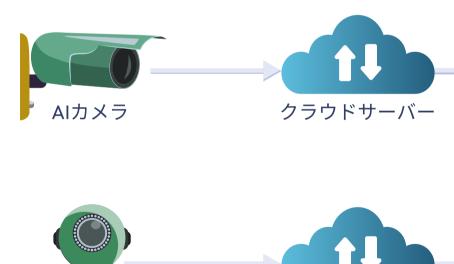
通常のカメラ



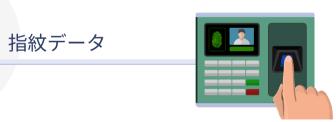












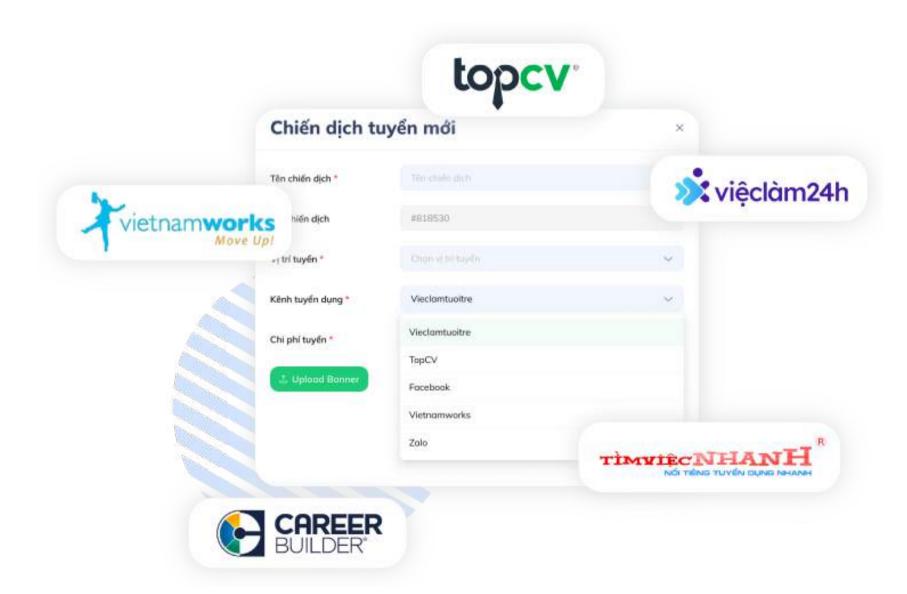


顔認識データ

〇 主な機能 | 人材探索



最高の人材を引き寄せるための採用システムの構築。



O 主な機能 | スマートなシフトスケジューリング



AIを使用して勤務シフトを自動的に調整し、残業時間を分離したり、従業員に適したシフトを検索したりします。

Tuần 18-2	2023 📋 Theo	o nhân viên 🗸 Chấm côn	g ∨ Hoạt động ∨				C C %
, Tìm kiếm	T2 1/5	T3 2/5	T4 3/5	T5 4/5	T6 5/5	T7 6/5	CN 7/5
Mary Lee	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
○ Lidia Holloway	Morning shift (08:00 □ -12:00 □)	Morning shift (09:00 ♣ -18:00 ♣)	2 Ca	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
Diego Siciliani	Afternoon shift (12:00 □ -15:00 ₺)	Afternoon shift (12:00 ☐ -16:00 ☐)	Afternoon shift (12:00 □ -16:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Unpaid leave (1 ngày) (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
Robert Jackson	Morning shift (08:00 □ -12:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Paid leave (0.5 ngày) (08:00 □ -12:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
⊙ John Klaus	2 Ca	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:05 ♣ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
Mary Aurelie	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 ☐ -18:00 ☐)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Công tác 3 ngày (08:00 ☐ -18:00 ☐)	Công tác 3 ngày (08:00 ☐ -18:00 ☐)	Công tác 3 ngày (08:00 □ -18:00 □)	
Patricia Claudia	Afternoon shift (12:00 □ -16:00 □)	Afternoon shift (12:00 ☐ -16:00 ☐)	Afternoon shift (12:00 □ -16:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -17:55 ♣)	Office (08:00 □ -18:00 □)	
James Pierre	Office (08:00 ☐ -18:00 ☐)	Unpaid leave (0.5 ngày) (08:00 ♀-12:00 ♀)	Morning shift (08:00 □ -12:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 □ -18:00 □)	Office (08:00 ☐ -18:00 ☐)	(

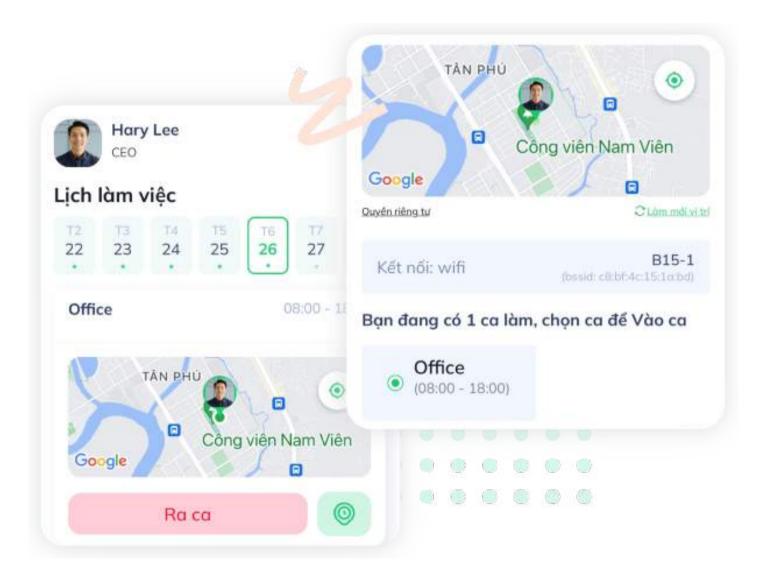
9:41		.ıli 🕏 🔳				
(н	amilton Place	~ @				
Chi nhánh:	Н	amilton Place				
Tuấn hiện tại:	<	< T42-2023 >				
Ngày đầu tuần	i.	16/10/2023				
Ngày cuối tuần	1:	22/10/2023				
Morning shift 08:00- 12:00	Office 08:00- 18:00	WF 08:00-				
Thứ hai, 16/10	/2023	+				
Tom Hi	ddleston	Ó				
Linda G	iiovanna	(iii				
Mia Tra	0					
Michae	Û					
William	lgor	Û				
-						

〇 主な機能 | 多様な勤怠管理方法



Tancaは最先端のモデルに基づいて、さまざまな勤怠管理方法を提供します。

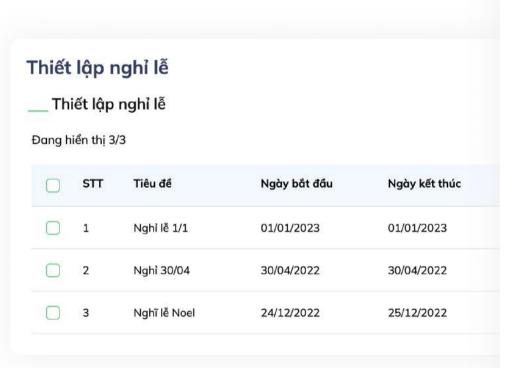




〇 主な機能 | 休暇と祝日の管理



Tancaは祝日や休暇などのさまざまな休暇を構築し、異なる休暇プロセスを構成。

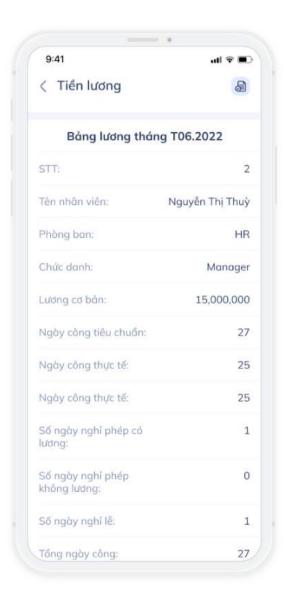


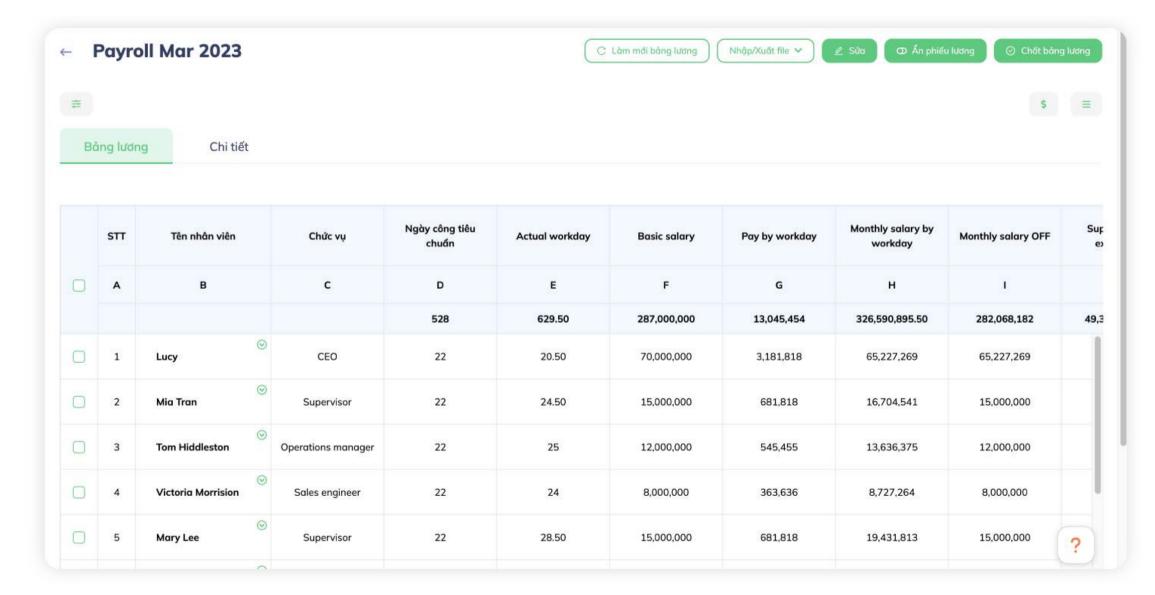
ghỉ phép				
hi tiết:				
Loại nghỉ phép	Tổng số ngày nghỉ	Đã nghỉ	Còn lại	
Paid leave 2023 🕏	3	0	3	Sửa
Compensatory leave (tháng 11)	2	0	2	Sửa
Paid leave	12	2.5	9.5	Sửa
Sick leave	0	0	0	Sửa
Maternity leave	180	0	180	Sửa
Unpaid leave	5	0	5	Sửa
Số ngày nghỉ có lương:	14.5			
Số ngày nghỉ không lương:	185			

O 主な機能 | **給与システム**



Tancaはこの作業を完全に自動化します。人間の介入はないため、情報は完全に正確です。

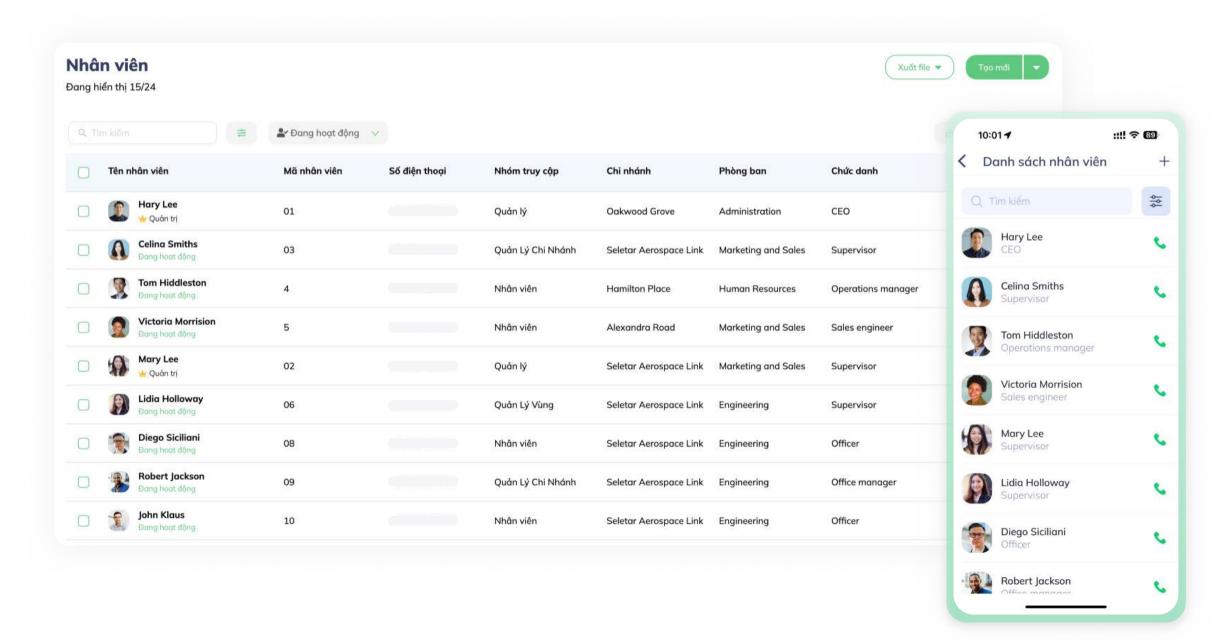




〇 主な機能 | 人事管理



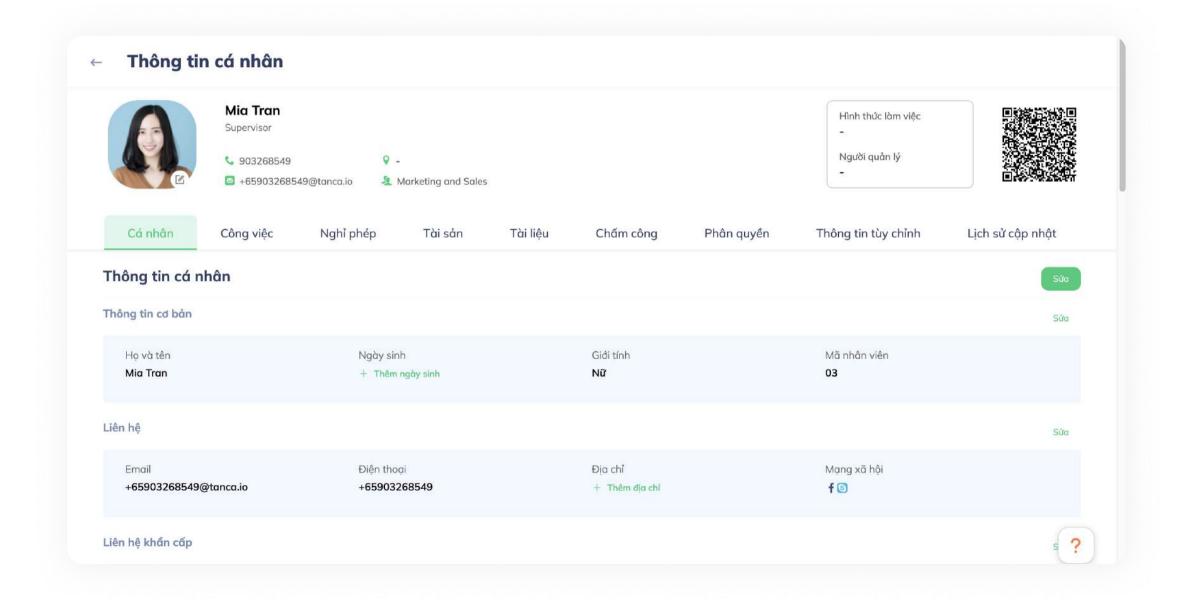
人材計画を実行し、従業員のライフサイクルを計画し、彼らにエクスペリエンスを提供することで、組織が人事管理を円滑に進めるのに寄与します。



〇 主な機能 | 人材管理



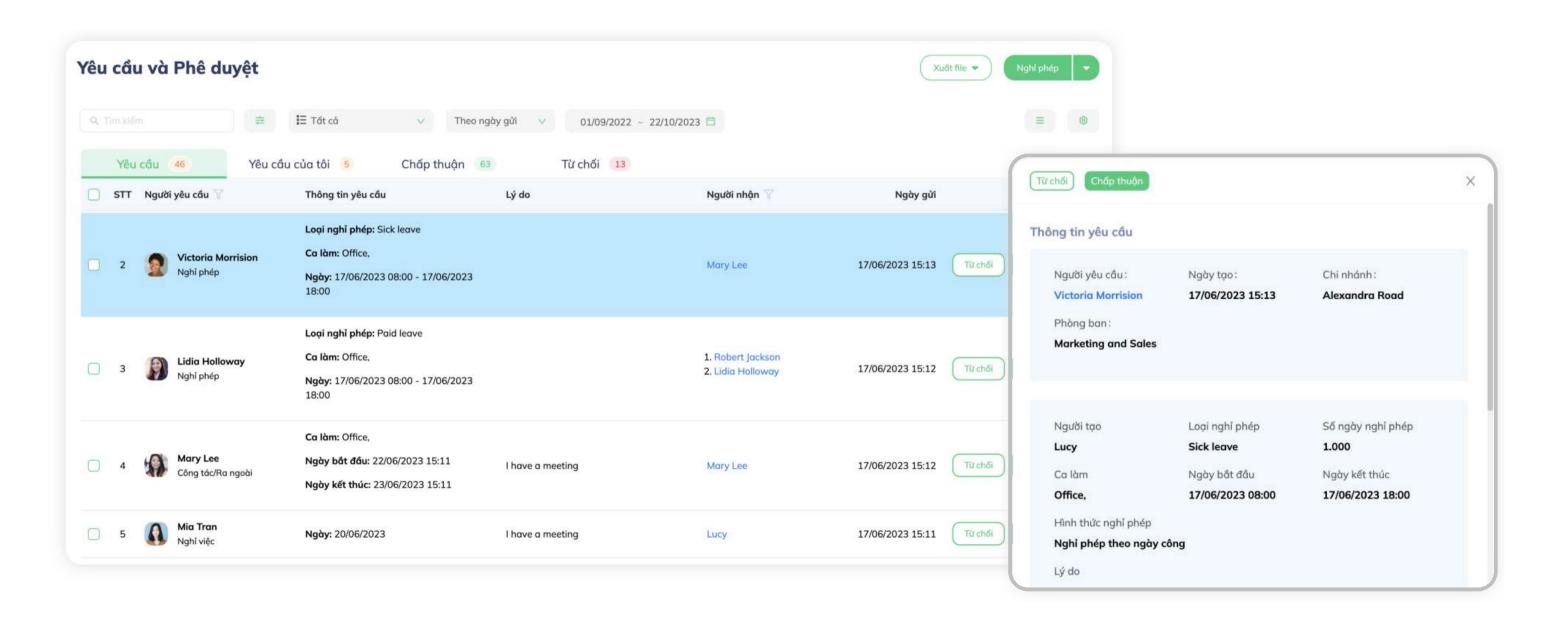
包括的なアプローチで、Tancaは包括的で発展的な人材開発と管理をサポートします。



O 主な機能 | デジタルオフィス



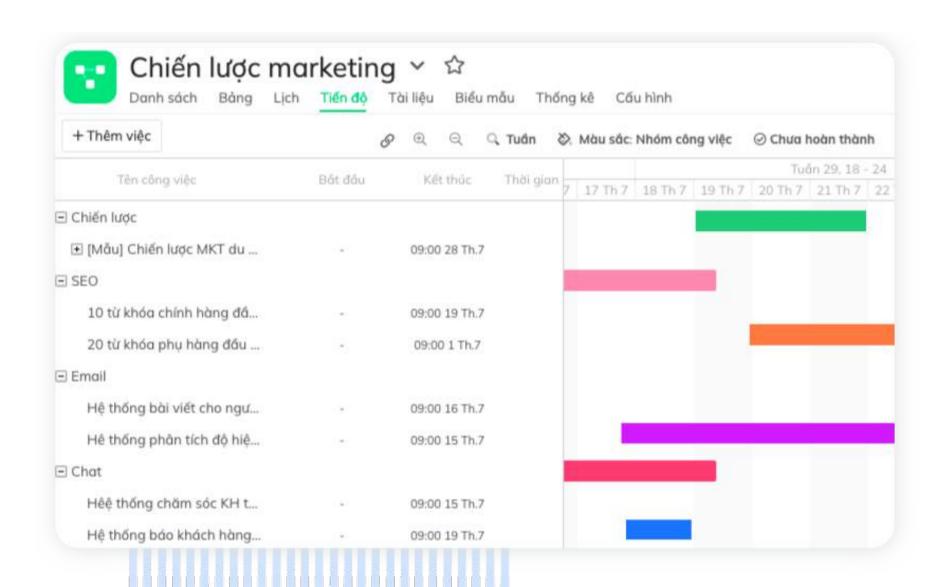
Tancaは高度なカスタマイズが可能な承認システムで、ビジネスが100%の紙文書を排除するのに役立ちます。



○ 主な機能 | タスクとプロセス



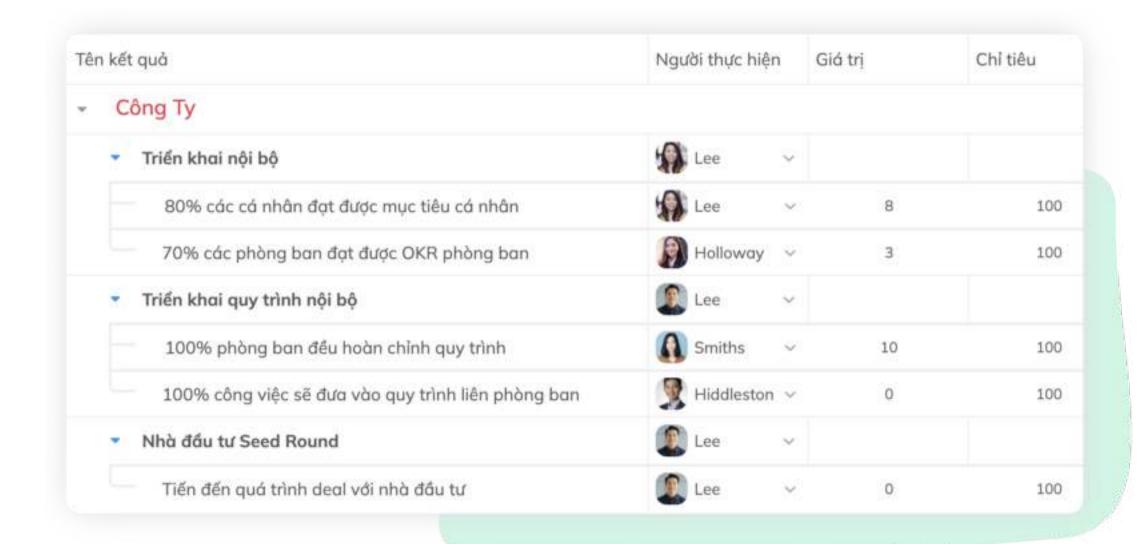
チームの業務を共有のスペースで一元管理します。



○ 主な機能 パフォーマンス管理



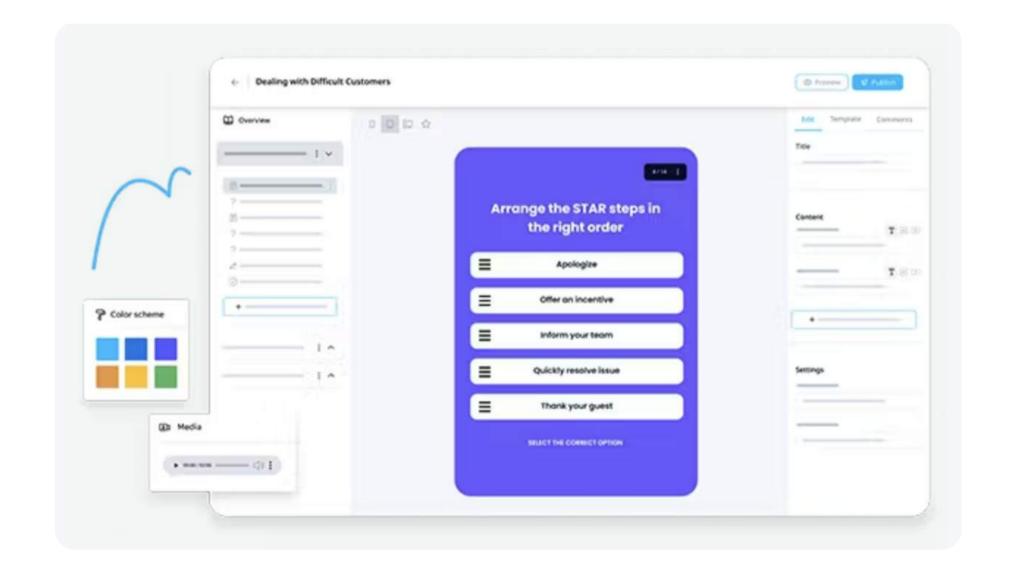
従業員の目標と業績を管理します。



O 主な機能 | オンライントレーニング



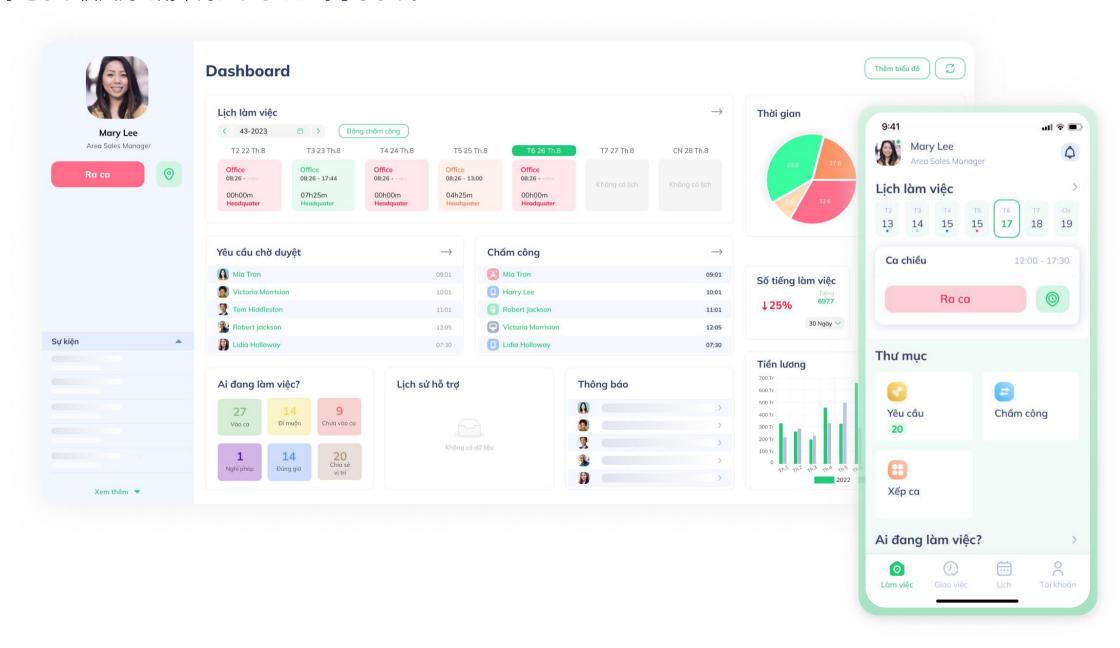
ビジネス向けに特別に設計された専門的なオンライントレーニングシステム。



O 主な機能 | **従業員エクスペリエンス**



個々の経験は、仕事をより個人的で効率的にするのに寄与します。



〇 主な機能 | 人事データ分析



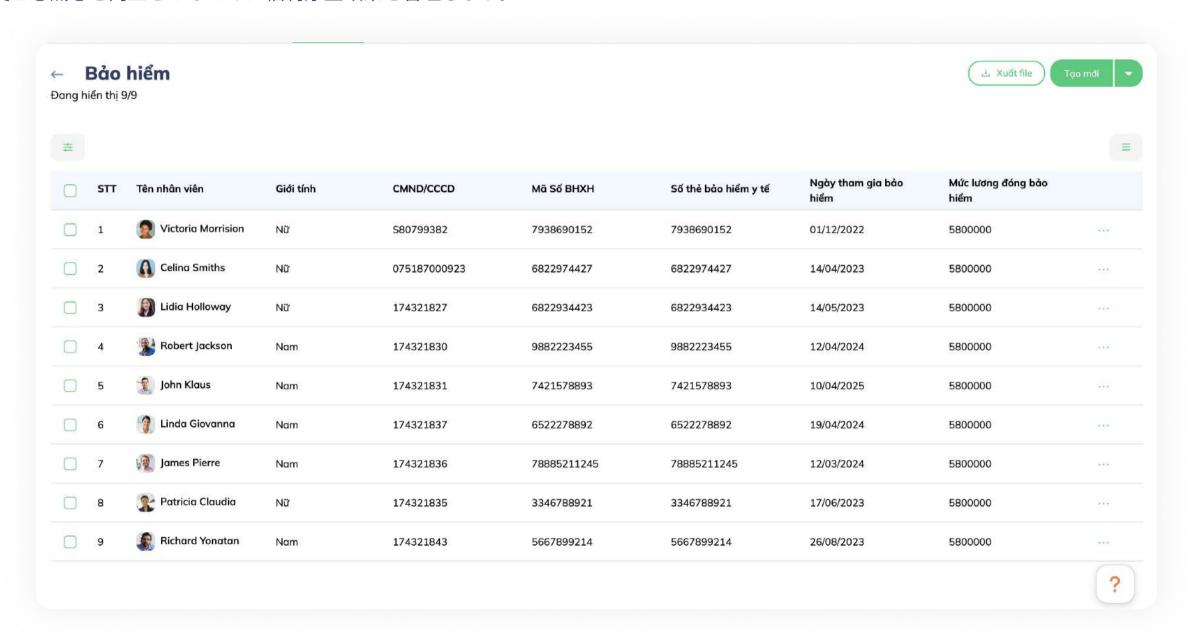
動的なデータフィールドを使用して、希望に応じたカスタムレポートシステムを構築します。



〇 主な機能 | 福利厚生管理



従業員の満足度と忠誠心を向上させるために福利厚生政策を管理します。



○ 主な機能 | 設備



AIカメラ



Hanet AI CAM Home HA800



Hanet HA1000



Hanet AI CAM Home B1000









RONALD JACK 879C



RONALD JACK 6869

顔認識勤怠管理装置







Facepro-007



AI-X1



AI-08T

○ 主な機能 | その他の機能









04

セキュリティと データの安全性

〇 セキュリティとデータの安全性





セキュリティモデル

セキュリティポリシー

Tancaは企業向けの最高のセキュリティ標準を確保します。

Link

ユーザーデータ保護ポリシー

Tancaは政府令13号に基づいてユー ザーデータの保護ポリシーを遵守し ています。

Link

ベトナムでの受賞歴







VNExpress主催のTech Award 2021で栄誉に輝く









05

代表的な顧客

○ Tancaの製品カテゴリと顧客



3700 の顧客を有する25の国



〇 ベトナムのお客様





Loc Troi

ベトナムの主要な米生産 企業。2021年からTanca を使用。



Vinamilk

ベトナムの主要な乳製品 企業。2021年からTanca を使用。



Himlam Group

ベトナム市場で影響力の ある不動産企業。2020 年からTancaを使用。



Tan Long Group

農業生産および飼料製造 のコングロマリット。 2020年からTancaを使 用。



Shopee

ベトナム最大の電子商取 引プラットフォーム。 2021年からTancaを使 用。



Trung Nguyen コーヒー

主要なコーヒー企業。 2020年からTancaを使用。



セメント ViCem Ha Tien

ベトナムの主要なセメン ト企業。2020年から Tancaを使用。



Tan Cang Sai Gon

ベトナム海軍に所属する 軍事企業。2021年から Tancaを使用。



Vietjet Air

ベトナム初のプライベー ト航空会社。2021年から Tancaを使用。



Nidec

日本の産業企業。2021年 からTancaを使用。



Dat Viet VAC

ベトナムのメディアおよ びエンターテイメント企 業。2022年からTancaを 使用。



Recoh

日本の主要なプリンター およびコピア機のコング ロマリット。2020年か らTancaを使用。

O Tancaを選ぶべき理由



拡張性

Tancaはシステム上のユーザー数を無制限に拡張できます。企業は最大で50万人のユーザー数を拡張することができます。

安定性

AWSインフラストラクチャおよび国内のインフラストラクチャは、システムが攻撃や 通信リスクに対して高い安定性を維持する ように設計されています。

先駆性

Tancaは、ベトナムで最も多くのユーザー を抱えるHRMソフトウェアであり、現在35 万人以上のユーザーが利用しています。



サポートの迅速さ

Tancaは、24/7の無制限のチケットサポートを提供し、30分以内の返信時間を誇ります。Tancaは、スタッフが相互作用を完了した後にサポートの品質を評価できるようにします。

追加開発の可能性

Tancaは包括的なマイクロサービスを開発しており、開発者は異なるプログラミング言語を使用してTancaに機能を追加し、統合できます。

テクノロジーの先駆け

AIやビッグデータなどの最新技術を実践に 取り入れています。





06参考ポリシー

〇 販売ポリシー



Tanca クラウドベースの購入パッケージ

クラウド カメラとAI

通常のカメラをクラウドにアップ ロードし、システムを同期して管 理

クラウド CCTV の管理 顧客の数え上げ 出席管理 熱マップ

入退室アラート

ベーシック

シフトのスケジューリング、シフト内のタスク割り当て、勤怠の解 決

シフトスケジューリング シフト内のタスク割り当て スマートフォンでの出退勤 AI カメラの同期 タイムアタンデンス機器の同期

スタンダード

シフトのスケジューリング、勤 怠、書類のデジタル化

基本パッケージに追加されるもの: 要求の管理 休暇の管理 スケジュールの管理 内部コミュニケーション

プロフェッショナル

シフトのスケジューリング、勤 怠、書類のデジタル化、給与計算

スタンダードパッケージに追加されるもの: 人事データの管理 給与計算システム 契約と保険の管理 資産管理

顧客サーバ上の購入パッケージ



ホワイトレーベル、お客様のブ ランドに従ったアプリケーショ ンの設定



顧客の要件に合わせてカスタ マイズ



サードパーティとの統合

顧客向けの追加プログラム機能

〇 よくある質問



01

オンプレミスパッケージとクラウ ドパッケージの違いは何ですか?

- ・クラウドパッケージは、Tancaでアカウントを作成するだけで即座に利用できることを意味します。アカウント、機能、利用期間の数量に応じて購入します。データはTancaのサーバーに保存されます。
- オンプレミス:アプリケーション、管理システム、およびデータも、お客様のサーバーに保存されます。アカウント、機能、利用期間の数量に応じて購入します。



従業員パッケージを購入し、従業員 数が増えた場合、どのように支払い ますか?

従業員数が増えた場合、パッケージを追加で購入し、従業員数を年または月単位で追加できます。年単位で購入した場合、年間の残りの月の従業員料金だけを支払う必要があります。追加のパッケージを開設するには、サポートチームにお問い合わせください。



Tancaは追加の料金を請求します か、すでに請求された料金以外に?

Tancaは、支払った料金以外に追加の料金を請求しません。ただし、追加の機能やユーザーを購入した場合は除きます。Tancaは機能を常に更新し、更新は無料です。



従業員が退職し、新しい従業員を 採用した場合、追加でアカウント を購入する必要がありますか?

Tancaはアクティブなアカウントの数に基づいて請求します。従って、従業員が退職した場合は非アクティブモードに切り替えてプロフィールを保存できます。Tancaはこのアカウントを差し引き、新しいアカウントをシステムに追加できます。



ご清聴ありがとうございました。