



Nền tảng Nhân sự thế hệ mới giúp chuyển đổi số nguồn lực nhân sự toàn diện

Với sự hỗ trợ của trí tuệ nhân tạo AI



Mục lục



01

Về Tanca

02

Xu hướng và thách thức

03

Giải pháp từ Tanca

04

Bảo mật và an toàn dữ liệu

05

Khách hàng tiêu biểu

06

Chính sách tham khảo



01

Về Tanca



Tanca - Công ty tiên phong về các công nghệ nhân sự (HR Tech) tại Việt Nam

- ▶ Tanca cung cấp giải pháp toàn diện về HR Tech cho các doanh nghiệp với các công nghệ mới nhất.
- ▶ Là công ty HR Tech duy nhất của Việt Nam được triển khai tại 30 quốc gia.
- ▶ Có số lượng nhân viên sử dụng lớn nhất tại Việt Nam với hơn 570.000 người sử dụng.

2018

Ra mắt Tanca

2019

- ▶ Tiên phong giải pháp chấm công qua điện thoại
- ▶ Đạt giải thưởng Nhân tài Đất Việt 2019

2020

- ▶ Tiên phong ra mắt Camera AI
- ▶ Đạt giải thưởng Sao Khuê 2020 - Vinasa

2021

- ▶ Giải pháp HRM đầu tiên Việt Nam tích hợp Bitrix24
- ▶ Vinh danh sáng tạo Tech Award 2021 - VNExpress

2022

- ▶ Mở rộng ra thị trường của hơn 30 quốc gia
- ▶ Giải thưởng VietSolution - Bộ Thông tin Truyền Thông
- ▶ APICTA Award Giải thưởng CNTT Châu Á Thái Bình Dương

2023

- ▶ Giải pháp HRM đầu tiên Việt Nam tích hợp LarkSuite
- ▶ Bình chọn của Gartner cho giải pháp HRM khu vực Châu Á

🔄 Nền tảng HRM toàn diện





02

Xu hướng và thách thức



Cơ cấu nhân sự thay đổi

Bối cảnh công nghệ thay đổi nhanh chóng, doanh nghiệp cần nhiều hơn nhân tài về công nghệ số do vậy cơ cấu nhân sự sẽ thay đổi đáng kể



Thay đổi mô hình hoạt động nhân sự

Làm việc nhóm, làm việc đa không gian và áp dụng công nghệ mới sẽ trở thành xu hướng mới. Mô hình quản lý nhân sự dựa nhiều vào dữ liệu để đánh giá chính xác hiệu quả và năng lực của người lao động.



Chi phí lao động gia tăng

Chi phí lao động sẽ càng ngày gia tăng do suy giảm về nguồn lực lao động. Đồng thời yêu cầu đòi hỏi nhiều hơn người lao động có chất lượng cao ngày càng khan hiếm.



Công nghệ có mặt ở khắp mọi nơi

Dữ liệu lớn, Trí tuệ nhân tạo, điện toán đám mây, IOT và tương tác xã hội sẽ trở thành xu hướng công nghệ chủ đạo. Mọi công việc sẽ đều có sự góp mặt của công nghệ.

Xu hướng phát triển
nguồn nhân lực
toàn cầu



Xu hướng công nghệ quá nhanh chóng

Công nghệ ngày càng quan trọng và các công ty cần phải ứng dụng nhanh các giải pháp công nghệ để chuyển đổi số doanh nghiệp trong bối cảnh nền kinh tế ngày càng thách thức.



Quản lý tinh gọn và tập trung

Quản lý dựa trên số liệu với sự hỗ trợ của trí tuệ nhân tạo sẽ trở thành xu hướng quản lý chủ đạo trên toàn cầu. Việc đưa ra các quyết định, chiến lược sẽ dựa vào các số liệu theo thời gian thực.



Năng lực cạnh tranh nhân tài

Cạnh tranh nhân tài sẽ trở nên khốc liệt hơn do vậy doanh nghiệp cần phải nâng cao khả năng thu hút và gắn kết nhân tài trong công ty và luôn đảm bảo có những người phù hợp ngồi đúng vị trí của họ.



Cải thiện trải nghiệm của nhân viên

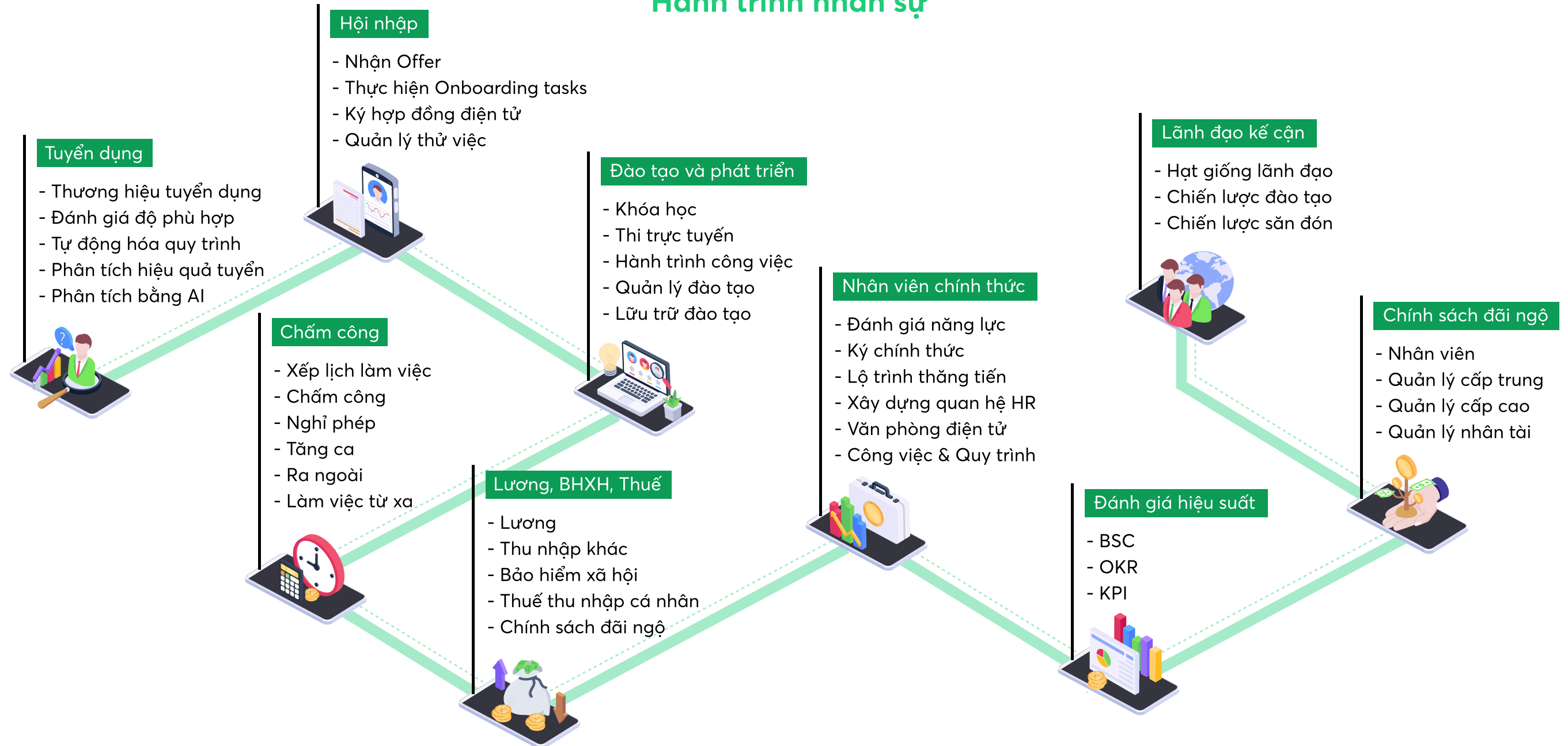
Thế hệ trẻ ngày càng chú trọng việc sử dụng công nghệ trong đời sống hàng ngày do vậy trải nghiệm của nhân viên ngày càng quan trọng. Cải thiện sự hài lòng giúp gắn kết nhân viên với tổ chức ngày càng dài hạn hơn.



03

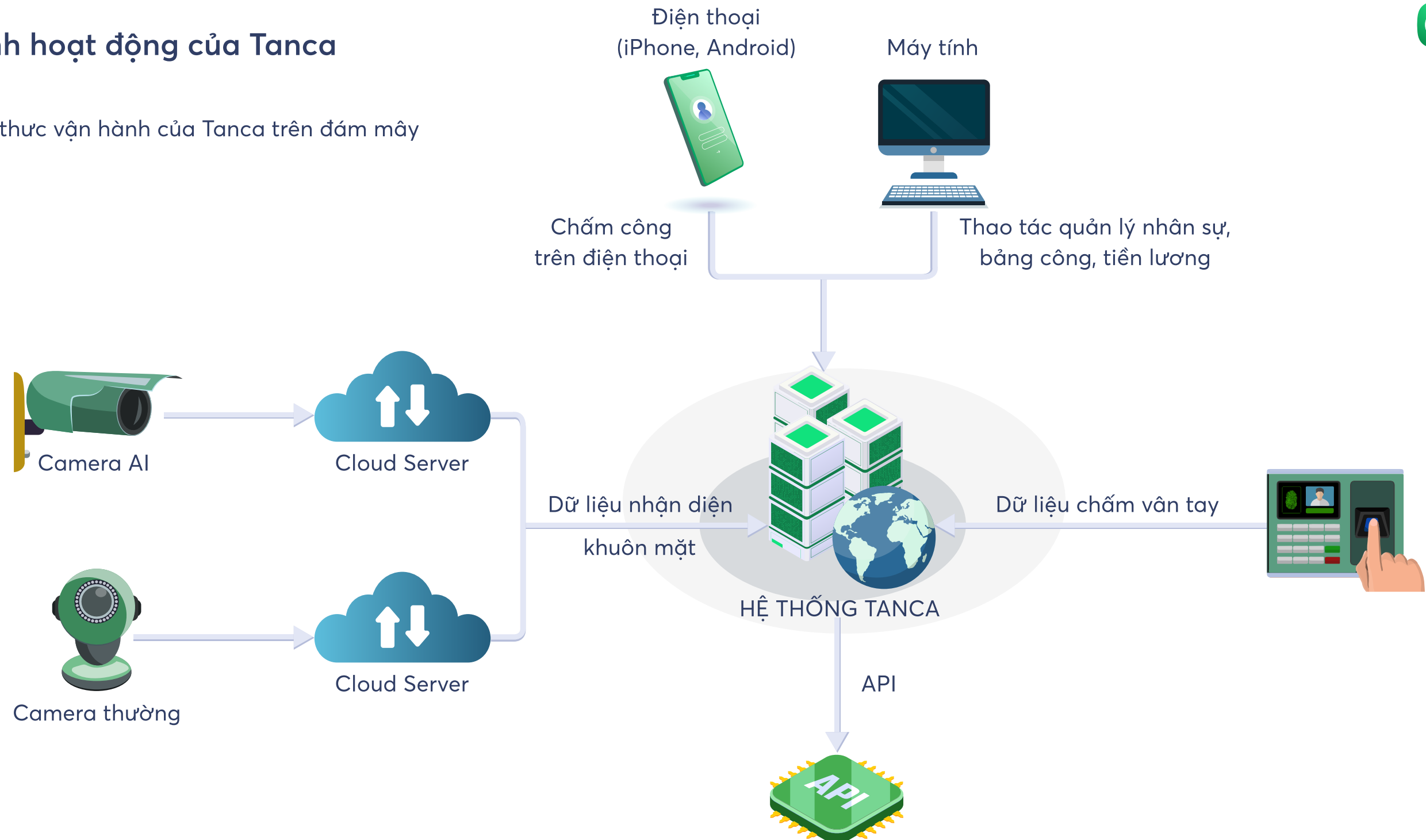
Giải pháp
từ Tanca

Hành trình nhân sự



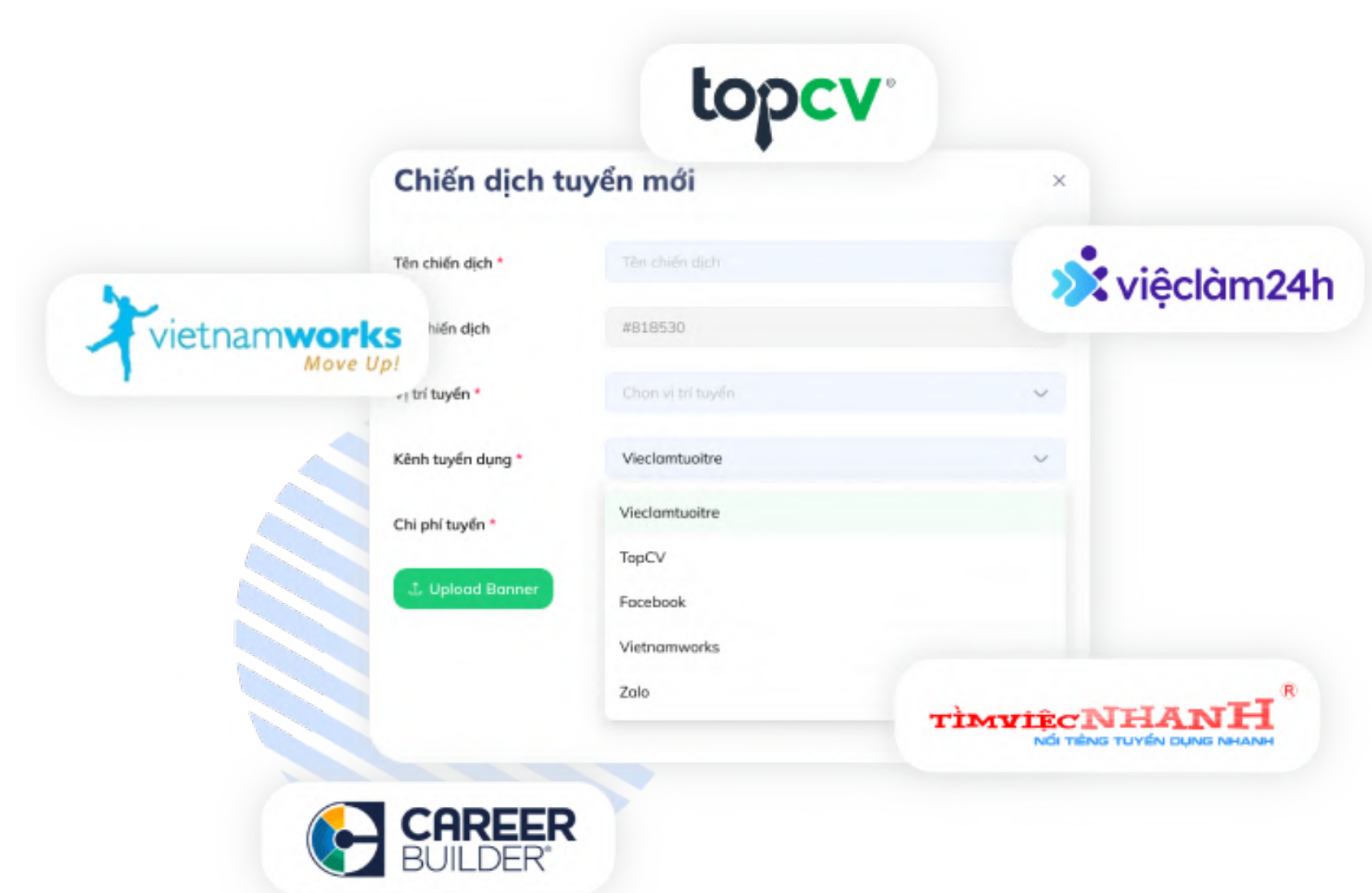
Mô hình hoạt động của Tanca

Lưu đồ cách thức vận hành của Tanca trên đám mây



Tính năng chính | Tìm kiếm nhân tài

Xây dựng hệ thống tuyển dụng có thể thu hút nhân tài tốt nhất.



Tính năng chính | Xếp ca thông minh

Hệ thống tự động sắp xếp Ca, bóc tách thời gian tăng ca hoặc tìm kiếm ca phù hợp sắp xếp cho nhân viên bằng AI.

Xếp ca và Chấm công

Xuất file

Tạo ca làm

Tuần 18-2023

Theo nhân viên

Chấm công

Hoạt động

Tìm kiếm	T2 1/5	T3 2/5	T4 3/5	T5 4/5	T6 5/5	T7 6/5	CN 7/5
Mary Lee	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	
Lidia Holloway	Morning shift (08:00 - 12:00)	Morning shift (09:00 - 18:00)	2 Ca	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	
Diego Siciliani	Afternoon shift (12:00 - 15:00)	Afternoon shift (12:00 - 16:00)	Afternoon shift (12:00 - 16:00)	Office (08:00 - 18:00)	Unpaid leave (1 ngày) (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	
Robert Jackson	Morning shift (08:00 - 12:00)	Office (08:00 - 18:00)	Paid leave (0.5 ngày) (08:00 - 12:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	
John Klaus	2 Ca	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:05 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	
Mary Aurelie	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Công tác 3 ngày (08:00 - 18:00)	Công tác 3 ngày (08:00 - 18:00)	Công tác 3 ngày (08:00 - 18:00)	
Patricia Claudia	Afternoon shift (12:00 - 16:00)	Afternoon shift (12:00 - 16:00)	Afternoon shift (12:00 - 16:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 17:55)	Office (08:00 - 18:00)	
James Pierre	Office (08:00 - 18:00)	Unpaid leave (0.5 ngày) (08:00 - 12:00)	Morning shift (08:00 - 12:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	Office (08:00 - 18:00)	

Không chấm công

Chưa đến ca

Chấm công đúng giờ

Vào trễ, ra sớm

Chưa vào/ra ca

Nghỉ phép có lương

Nghỉ phép không lương

Công tác/ ra ngoài

9:41

Hamilton Place

Chi nhánh: Hamilton Place

Tuần hiện tại: T42-2023

Ngày đầu tuần: 16/10/2023

Ngày cuối tuần: 22/10/2023

Morning shift 08:00- 12:00

Office 08:00- 18:00

WF 08:00-

Thứ hai, 16/10/2023

Tom Hiddleston

Linda Giovanna

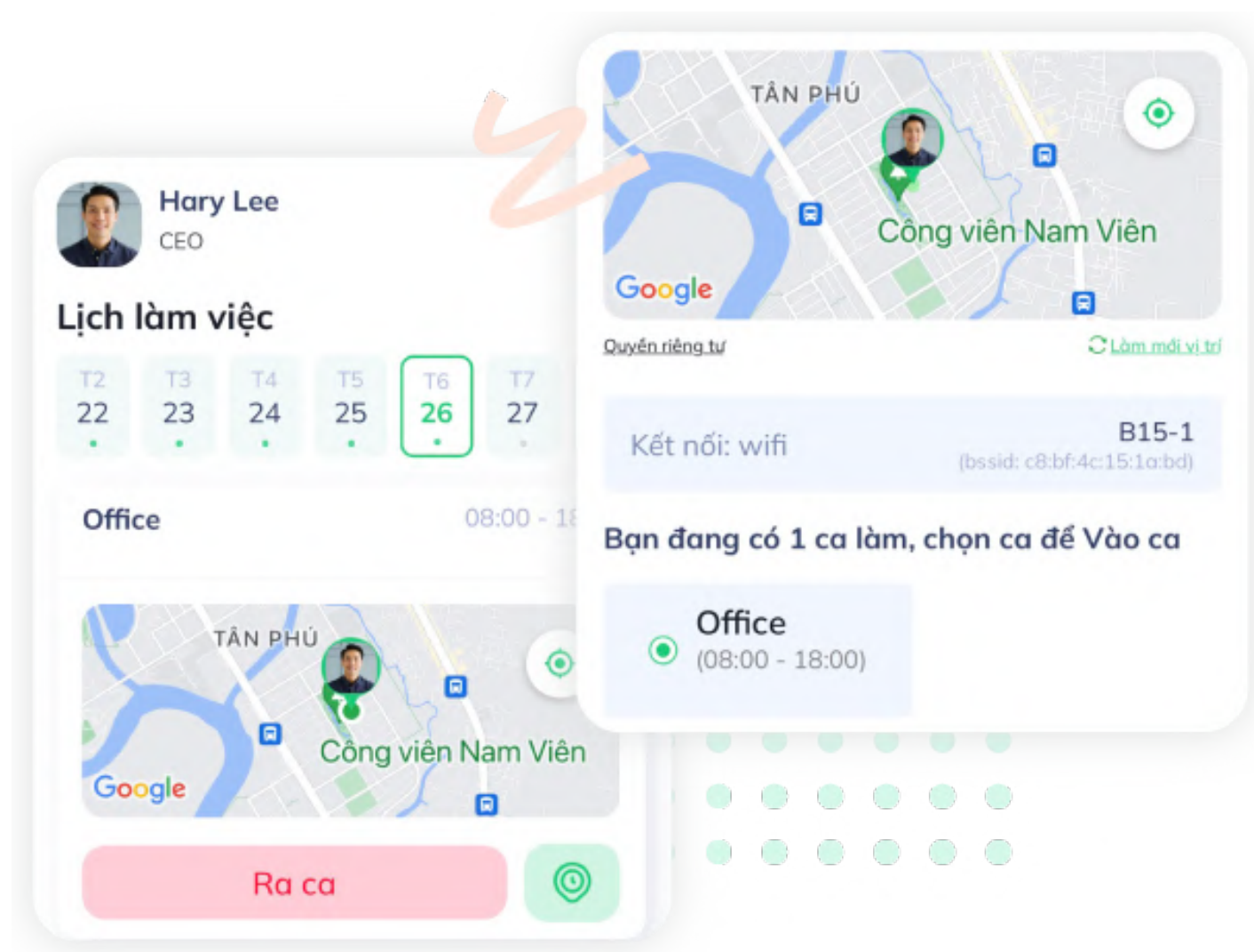
Mia Tran

Michael Bjorn

William Igor

Tính năng chính | Chấm công đa cách thức

Tanca cung cấp đa dạng các hình thức chấm công theo mô hình hiện đại nhất.



Tanca cho phép bạn xây dựng các loại nghỉ trong doanh nghiệp như nghỉ lễ, nghỉ phép... và cấu hình các quy trình nghỉ phép khác nhau.

Thiết lập nghỉ lễ

Thiết lập nghỉ lễ

Đang hiển thị 3/3

☐	STT	Tiêu đề	Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc
☐	1	Nghỉ lễ 1/1	01/01/2023	01/01/2023
☐	2	Nghỉ 30/04	30/04/2022	30/04/2022
☐	3	Nghỉ lễ Noel	24/12/2022	25/12/2022

Nghỉ phép

Chi tiết:

Loại nghỉ phép	Tổng số ngày nghỉ	Đã nghỉ	Còn lại	
Paid leave 2023 	3	0	3	 Sửa
Compensatory leave (tháng 11)	2	0	2	 Sửa
Paid leave	12	2.5	9.5	 Sửa
Sick leave	0	0	0	 Sửa
Maternity leave	180	0	180	 Sửa
Unpaid leave	5	0	5	 Sửa
Số ngày nghỉ có lương:	14.5			
Số ngày nghỉ không lương:	185			

Tính năng chính | Hệ thống lương



Tanca sẽ thực hiện công việc này hoàn toàn tự động. Không có sự can thiệp của con người nên thông tin hoàn toàn chính xác.

9:41

Tiền lương

Bảng lương tháng T06.2022

STT:

2

Tên nhân viên:

Nguyễn Thị Thuỳ

Phòng ban:

HR

Chức danh:

Manager

Lương cơ bản:

15,000,000

Ngày công tiêu chuẩn:

27

Ngày công thực tế:

25

Ngày công thực tế:

25

Số ngày nghỉ phép có lương:

1

Số ngày nghỉ phép không lương:

0

Số ngày nghỉ lễ:

1

Tổng ngày công:

27

Payroll Mar 2023

Làm mới bảng lương

Nhập/Xuất file

Sửa

Ấn phiếu lương

Chốt bảng lương

Bảng lương

Chi tiết

	STT	Tên nhân viên	Chức vụ	Ngày công tiêu chuẩn	Actual workday	Basic salary	Pay by workday	Monthly salary by workday	Monthly salary OFF	Sup
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	
☐				528	629.50	287,000,000	13,045,454	326,590,895.50	282,068,182	49,3
☐	1	Lucy	CEO	22	20.50	70,000,000	3,181,818	65,227,269	65,227,269	
☐	2	Mia Tran	Supervisor	22	24.50	15,000,000	681,818	16,704,541	15,000,000	
☐	3	Tom Hiddleston	Operations manager	22	25	12,000,000	545,455	13,636,375	12,000,000	
☐	4	Victoria Morrision	Sales engineer	22	24	8,000,000	363,636	8,727,264	8,000,000	
☐	5	Mary Lee	Supervisor	22	28.50	15,000,000	681,818	19,431,813	15,000,000	

Tính năng chính | Quản lý nguồn nhân lực



Thực hiện kế hoạch hoạch định nhân sự, vòng đời của nhân viên và cung cấp các trải nghiệm cho họ góp phần giúp tổ chức quản lý nhân sự một cách thông suốt.

Nhân viên

Đang hiển thị 15/24

Tìm kiếm

Đang hoạt động

	Tên nhân viên	Mã nhân viên	Số điện thoại	Nhóm truy cập	Chi nhánh	Phòng ban	Chức danh
☐	Hary Lee Quản trị	01		Quản lý	Oakwood Grove	Administration	CEO
☐	Celina Smiths Đang hoạt động	03		Quản Lý Chi Nhánh	Seletar Aerospace Link	Marketing and Sales	Supervisor
☐	Tom Hiddleston Đang hoạt động	4		Nhân viên	Hamilton Place	Human Resources	Operations manager
☐	Victoria Morrision Đang hoạt động	5		Nhân viên	Alexandra Road	Marketing and Sales	Sales engineer
☐	Mary Lee Quản trị	02		Quản lý	Seletar Aerospace Link	Marketing and Sales	Supervisor
☐	Lidia Holloway Đang hoạt động	06		Quản Lý Vùng	Seletar Aerospace Link	Engineering	Supervisor
☐	Diego Siciliani Đang hoạt động	08		Nhân viên	Seletar Aerospace Link	Engineering	Officer
☐	Robert Jackson Đang hoạt động	09		Quản Lý Chi Nhánh	Seletar Aerospace Link	Engineering	Office manager
☐	John Klaus Đang hoạt động	10		Nhân viên	Seletar Aerospace Link	Engineering	Officer

Xuất file

Tạo mới

10:01

Danh sách nhân viên

Tìm kiếm

Hary Lee

CEO

Celina Smiths

Supervisor

Tom Hiddleston

Operations manager

Victoria Morrision

Sales engineer

Mary Lee

Supervisor

Lidia Holloway

Supervisor

Diego Siciliani

Officer

Robert Jackson

Office manager

Dựa trên các dữ liệu toàn cảnh, Tanca hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, bồi bổ và quản lý nhân tài một cách toàn diện.

←

Thông tin cá nhân



Mia Tran

Supervisor

903268549

+65903268549@tanca.io

-

Marketing and Sales

Hình thức làm việc

-

Người quản lý

-



Cá nhân

Công việc

Nghỉ phép

Tài sản

Tài liệu

Chấm công

Phân quyền

Thông tin tùy chỉnh

Lịch sử cập nhật

Thông tin cá nhân

Sửa

Thông tin cơ bản

Sửa

Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Mã nhân viên
Mia Tran	+ Thêm ngày sinh	Nữ	03

Liên hệ

Sửa

Email	Điện thoại	Địa chỉ	Mạng xã hội
+65903268549@tanca.io	+65903268549	+ Thêm địa chỉ	f s

Liên hệ khẩn cấp

S ?

Tính năng chính | Văn phòng điện tử

Tanca giúp doanh nghiệp của bạn loại bỏ 100% giấy tờ giấy với hệ thống phê duyệt có tính tùy chỉnh cao.

Yêu cầu và Phê duyệt

Xuất file Nghỉ phép

Tất cả Theo ngày gửi 01/09/2022 ~ 22/10/2023

Yêu cầu 46 Yêu cầu của tôi 5 Chấp thuận 63 Từ chối 13

STT	Người yêu cầu	Thông tin yêu cầu	Lý do	Người nhận	Ngày gửi	
2	Victoria Morrision Nghỉ phép	Loại nghỉ phép: Sick leave Ca làm: Office, Ngày: 17/06/2023 08:00 - 17/06/2023 18:00		Mary Lee	17/06/2023 15:13	Từ chối
3	Lidia Holloway Nghỉ phép	Loại nghỉ phép: Paid leave Ca làm: Office, Ngày: 17/06/2023 08:00 - 17/06/2023 18:00		1. Robert Jackson 2. Lidia Holloway	17/06/2023 15:12	Từ chối
4	Mary Lee Công tác/Ra ngoài	Ca làm: Office, Ngày bắt đầu: 22/06/2023 15:11 Ngày kết thúc: 23/06/2023 15:11	I have a meeting	Mary Lee	17/06/2023 15:12	Từ chối
5	Mia Tran Nghỉ việc	Ngày: 20/06/2023	I have a meeting	Lucy	17/06/2023 15:11	Từ chối

Từ chối Chấp thuận

Thông tin yêu cầu

Người yêu cầu:
Victoria Morrision

Ngày tạo:
17/06/2023 15:13

Chi nhánh:
Alexandra Road

Phòng ban:
Marketing and Sales

Người tạo
Lucy

Loại nghỉ phép
Sick leave

Số ngày nghỉ phép
1.000

Ca làm
Office,

Ngày bắt đầu
17/06/2023 08:00

Ngày kết thúc
17/06/2023 18:00

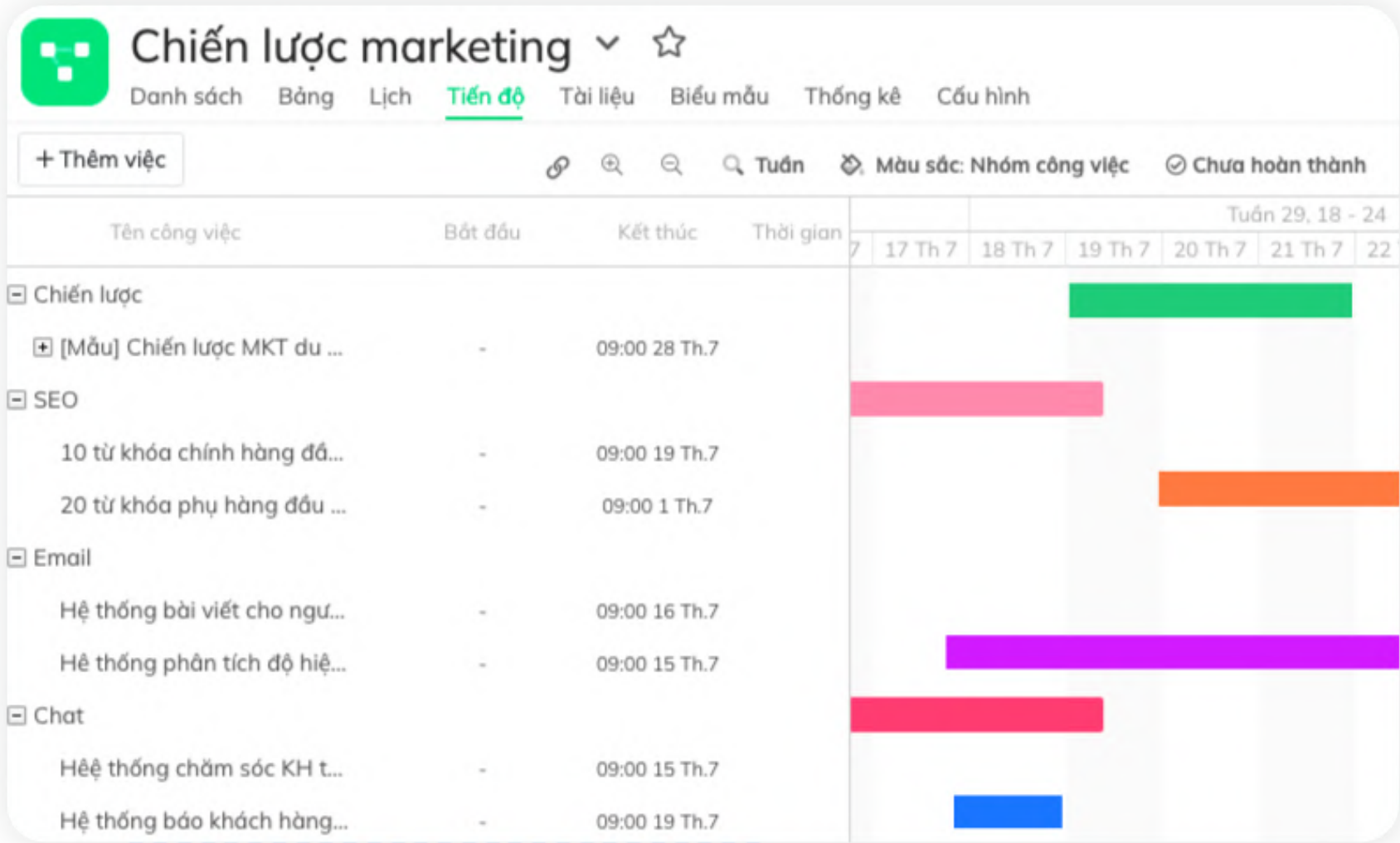
Hình thức nghỉ phép
Nghỉ phép theo ngày công

Lý do

Tính năng chính | Giao việc & Quy trình



Mang công việc của nhóm bạn lại với nhau trong một không gian chung.

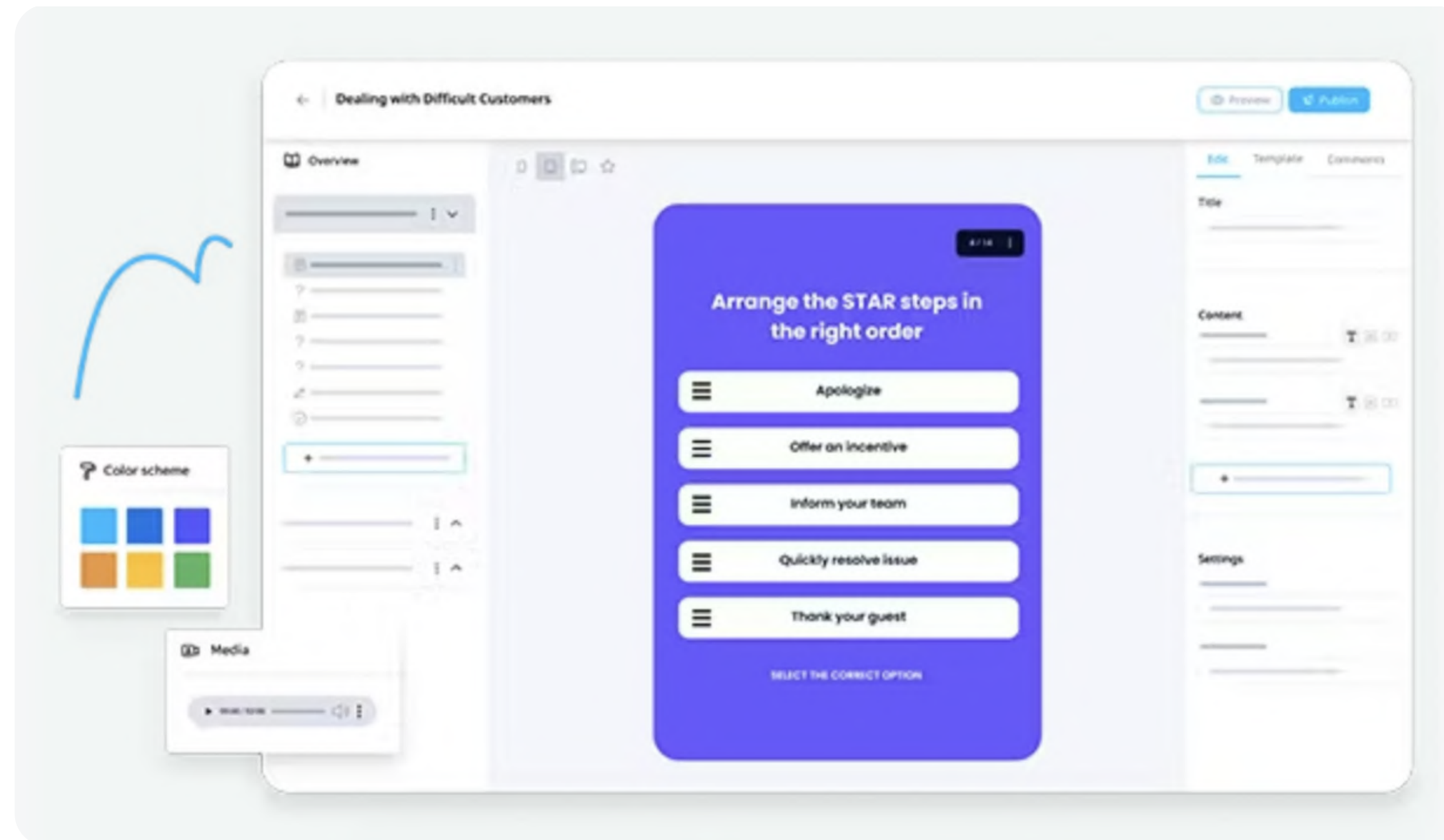


Quản lý các mục tiêu và hiệu suất làm việc của nhân viên

Tên kết quả	Người thực hiện	Giá trị	Chỉ tiêu
▼ Công Ty			
▼ Triển khai nội bộ	 Lee ▼		
80% các cá nhân đạt được mục tiêu cá nhân	 Lee ▼	8	100
70% các phòng ban đạt được OKR phòng ban	 Holloway ▼	3	100
▼ Triển khai quy trình nội bộ	 Lee ▼		
100% phòng ban đều hoàn chỉnh quy trình	 Smiths ▼	10	100
100% công việc sẽ đưa vào quy trình liên phòng ban	 Hiddleston ▼	0	100
▼ Nhà đầu tư Seed Round	 Lee ▼		
Tiến đến quá trình deal với nhà đầu tư	 Lee ▼	0	100

Tính năng chính | Đào tạo trực tuyến

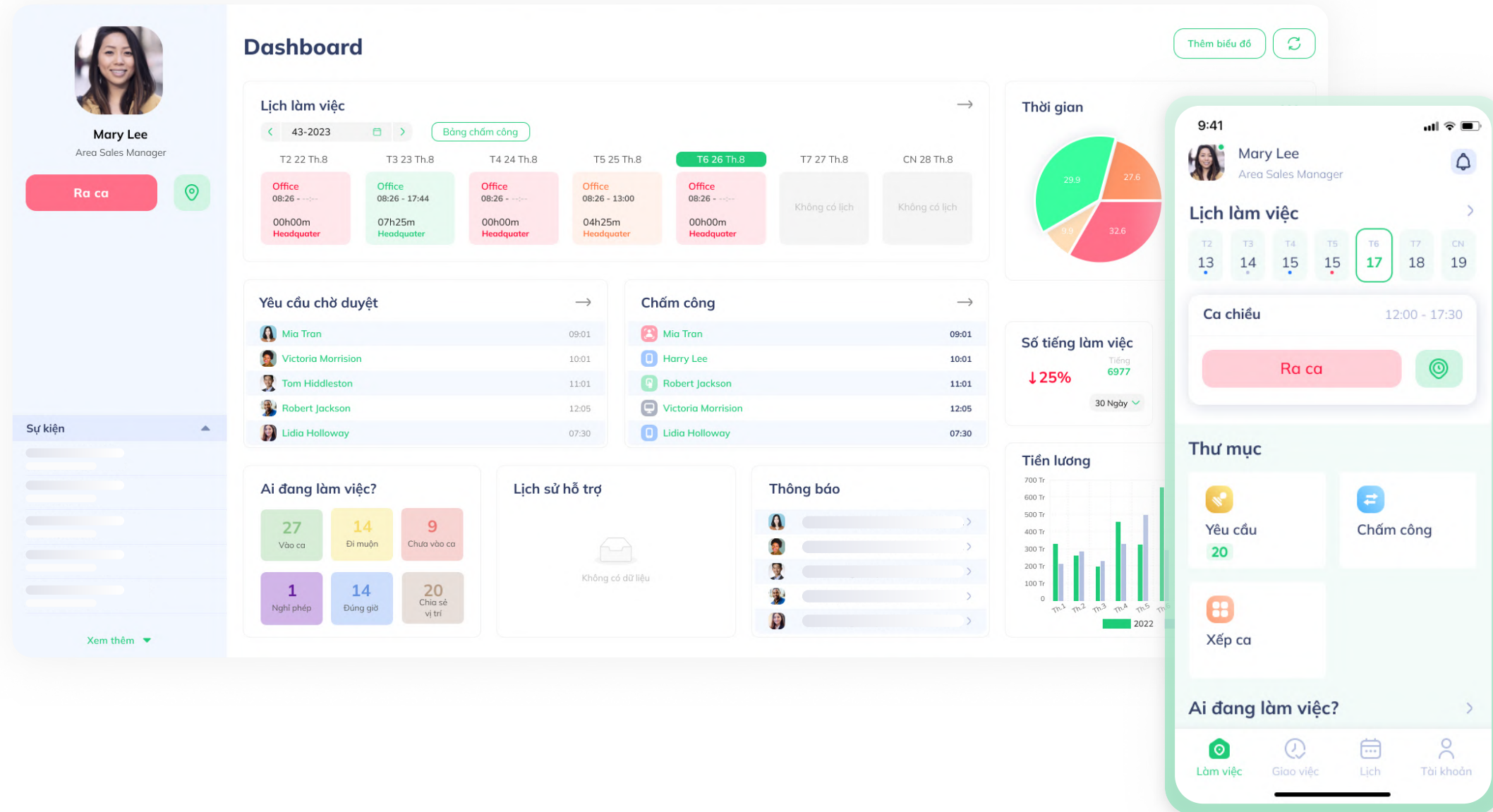
Hệ thống đào tạo online chuyên nghiệp thiết kế đặc thù riêng cho doanh nghiệp.



Tính năng chính | Trải nghiệm nhân viên



Trải nghiệm của mọi người giúp công việc mang tính cá nhân và hiệu quả hơn.



Tính năng chính | Phân tích dữ liệu nhân sự

Cho phép sử dụng trường dữ liệu động để xây dựng hệ thống báo cáo tùy chỉnh theo ý muốn.

Việc chưa hoàn thành

🔼 1 Bộ lọc

1398

Số lượng công việc

Việc ưu tiên Cao chưa hoàn thành

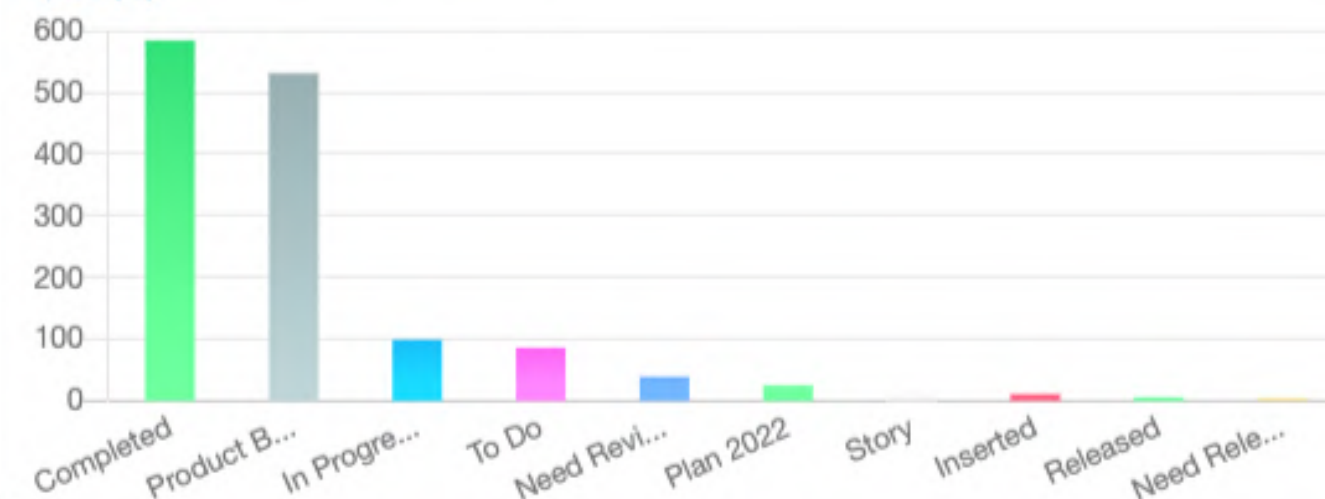
🔼 2 Bộ lọc

32

Số lượng công việc

Việc chưa hoàn thành trong Quy trình

🔼 1 Bộ lọc



Quản lý các chính sách đãi ngộ để tăng mức độ hài lòng và gắn kết của nhân viên trong công ty.

← Bảo hiểm

Đang hiển thị 9/9

Xuất file

Tạo mới

☐	STT	Tên nhân viên	Giới tính	CMND/CCCD	Mã Số BHXH	Số thẻ bảo hiểm y tế	Ngày tham gia bảo hiểm	Mức lương đóng bảo hiểm	
☐	1	 Victoria Morrision	Nữ	S80799382	7938690152	7938690152	01/12/2022	5800000	...
☐	2	 Celina Smiths	Nữ	075187000923	6822974427	6822974427	14/04/2023	5800000	...
☐	3	 Lidia Holloway	Nữ	174321827	6822934423	6822934423	14/05/2023	5800000	...
☐	4	 Robert Jackson	Nam	174321830	9882223455	9882223455	12/04/2024	5800000	...
☐	5	 John Klaus	Nam	174321831	7421578893	7421578893	10/04/2025	5800000	...
☐	6	 Linda Giovanna	Nam	174321837	6522278892	6522278892	19/04/2024	5800000	...
☐	7	 James Pierre	Nam	174321836	78885211245	78885211245	12/03/2024	5800000	...
☐	8	 Patricia Claudia	Nữ	174321835	3346788921	3346788921	17/06/2023	5800000	...
☐	9	 Richard Yonatan	Nam	174321843	5667899214	5667899214	26/08/2023	5800000	...

?

Camera AI



Hanet AI CAM Home HA800



Hanet HA1000



Hanet AI CAM Home B1000

Máy chấm công vân tay



RONALD JACK K14



RONALD JACK T9



RONALD JACK 879C

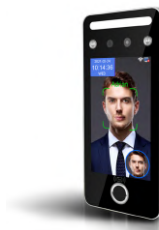


RONALD JACK 6869

Máy chấm công khuôn mặt



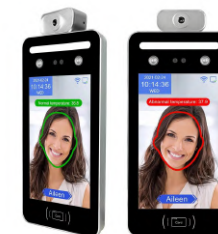
Facepro-008



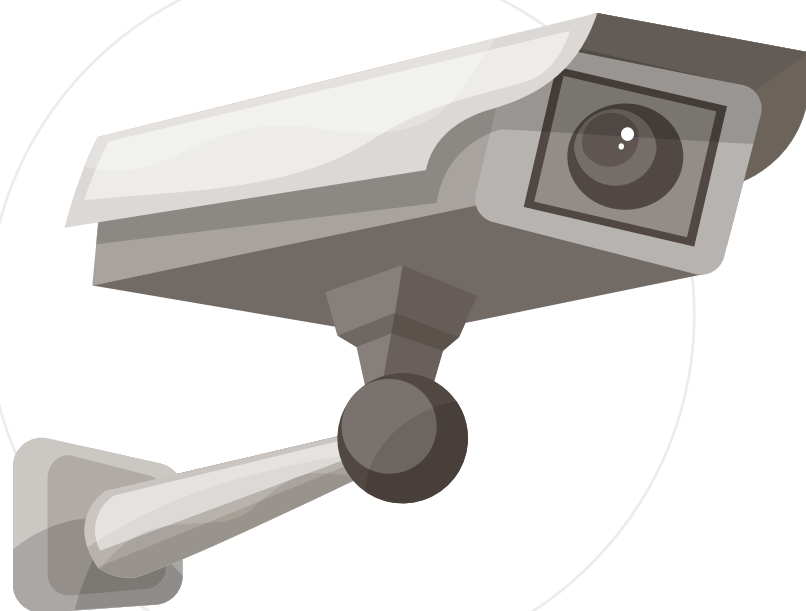
Facepro-007



AI-X1



AI-08T



Quản lý toàn bộ camera CCTV
trên đám mây



Cảnh báo nhân viên vào kho
lạnh quá lâu



Đọc bảng số xe tự động



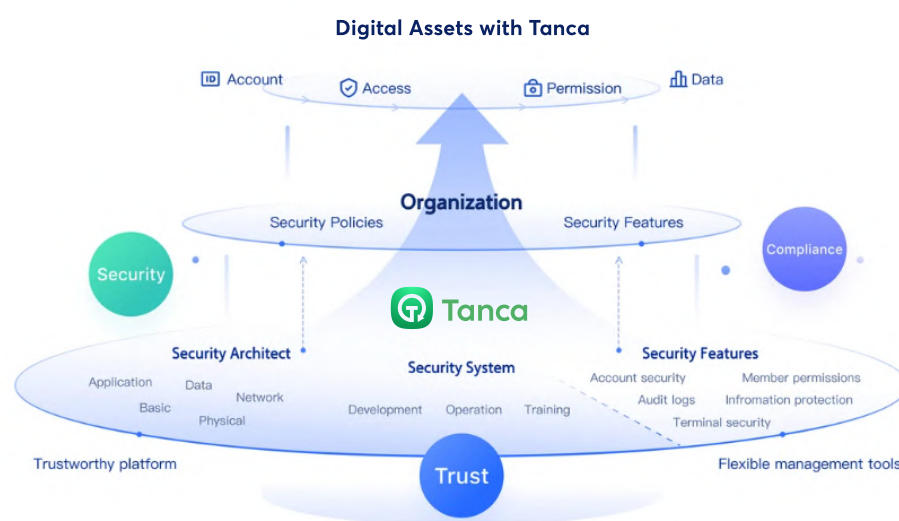
Cảnh báo người lạ vào khu
vực cấm xâm nhập



04

Bảo mật và an toàn dữ liệu

Bảo mật và an toàn dữ liệu



Mô hình an toàn bảo mật

CHÍNH SÁCH BẢO MẬT

Tanca đảm bảo các hoạt động bảo mật tiêu chuẩn tốt nhất dành cho doanh nghiệp.

[Link](#)

CHÍNH SÁCH BẢO VỆ DỮ LIỆU NGƯỜI DÙNG

Tanca tuân thủ chính sách bảo vệ dữ liệu người dùng theo nghị định 13 của chính phủ.

[Link](#)

DANH SÁCH GIẢI THƯỞNG TẠI VIỆT NAM



Giải Nhân tài Đất Việt 2019



Giải Sao Khuê 2020



Vinh danh sáng tạo
Tech Awards VNExpress 2021



Top 3 Giải pháp Chuyển Đổi
Số Quốc Gia Vietsolution 2022



05

Khách hàng
tiêu biểu

3700

khách hàng thuộc 25 quốc gia

 **Bán lẻ**

		
---	---	---

 **Xây dựng & BĐS**

		
---	---	---

 **Chăm sóc sức khỏe**

		
---	---	---

 **Nhà hàng & Cà phê**

		
---	---	---

 **Sản xuất**

		
---	---	---

 **Phân phối**

		
---	---	---

 **Khách sạn**

		
---	---	---

 **Phần mềm**

		
---	---	---

 **Giáo dục**

		
---	---	---

Khách hàng tại Việt Nam



Lộc Trời

Tập đoàn sản xuất lúa gạo hàng đầu Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2021.



Vinamilk

Tập đoàn sữa hàng đầu Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2021.



Himlam Group

Tập đoàn bất động sản có sức ảnh hưởng lớn tại thị trường Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2020.



Tân Long Group

Tập đoàn sản xuất Nông nghiệp và thức ăn chăn nuôi. Sử dụng Tanca từ 2020.



Shopee

Sàn thương mại điện tử lớn nhất Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2021.



Trung Nguyên Coffee

Tập đoàn cafe hàng đầu. Sử dụng Tanca từ 2020.



Xi Măng ViCem Hà Tiên

Ông lớn ngành Xi Măng Tại Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2022.



Tân Cảng Sài Gòn

Một doanh nghiệp quân đội trực thuộc Quân chủng Hải quân. Sử dụng Tanca từ 2021.



Vietjet Air

Hãng hàng không tư nhân đầu tiên của Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2021.



Nidec

Tập đoàn công nghiệp của Nhật Bản. Sử dụng Tanca từ 2021.



Đất Việt VAC

Công ty về truyền thông, giải trí tại Việt Nam. Sử dụng Tanca từ 2022.



Recoh

Tập đoàn máy in, máy photocopy hàng đầu của Nhật. Sử dụng Tanca từ 2020.

Vì sao Tanca?

Khả năng mở rộng

Tanca cho phép mở rộng không giới hạn số lượng người dùng trên hệ thống. Doanh nghiệp có thể tăng lượng người dùng lên đến 500.000 người dùng.

Tính ổn định

Hạ tầng AWS và các hạ tầng trong nước luôn duy trì tính ổn định cao cho hệ thống để chống lại các cuộc tấn công hoặc rủi ro đường truyền.

Dẫn đầu

Tanca thuộc phần mềm HRM có lượng người dùng lớn nhất Việt Nam với hơn 350.000 người đang sử dụng.



Tốc độ hỗ trợ

Tanca hỗ trợ 24/7 không giới hạn Ticket và thời gian hỗ trợ khách hàng trong vòng 30 phút. Tanca cho phép đánh giá chất lượng hỗ trợ sau khi nhân viên hoàn thành trao đổi.

Khả năng phát triển thêm

Tanca phát triển toàn diện Micro Services cho phép các nhà phát triển có thể phát triển thêm tính năng và tích hợp vào Tanca bằng nhiều ngôn ngữ lập trình khác nhau.

Tiên phong công nghệ

Áp dụng các công nghệ mới nhất để đi vào thực tiễn bao gồm các công nghệ về AI hoặc dữ liệu lớn.



06

Chính sách
tham khảo

Gói mua dựa trên Cloud Tanca

Cloud Camera & AI

Đưa camera thông thường lên đám mây và quản lý đồng bộ hệ thống Camera

Quản lý CCTV Cloud
Đếm khách
Điểm danh
Bản đồ nhiệt
Cảnh báo vào/ra



Cơ bản

Giải quyết xếp ca, giao việc trên ca và chấm công

Xếp ca làm
Giao việc trên ca
Chấm công điện thoại
Đồng bộ Camera AI
Đồng bộ Máy chấm Công



Tiêu chuẩn

Xếp Ca, chấm công và sổ hóa giấy tờ

Gói cơ bản cộng:
Quản lý Yêu Cầu
Quản lý phép
Quản lý lịch
Truyền thông nội bộ



Chuyên nghiệp

Xếp ca, Chấm công, Sổ hóa giấy tờ và tính lương

Gói tiêu chuẩn cộng:
Quản lý dữ liệu nhân Sự
Hệ thống tính lương
Quản lý hợp đồng & bảo hiểm
Quản lý tài sản



Gói mua trên máy chủ khách hàng



White Label theo thương hiệu và cấu hình ứng dụng theo màu sắc của khách hàng



Tùy chỉnh theo nhu cầu khách hàng



Tích hợp với bên thứ 3



Các tính năng lập trình thêm cho khách hàng

01



Gói On-Premise, Đám mây là thế nào?

- Gói Đám mây nghĩa là bạn chỉ cần tạo tài khoản trên Tanca là ngay lập tức sử dụng được. Bạn mua theo số lượng tài khoản, tính năng và thời gian sử dụng. Dữ liệu của bạn được lưu trữ trên máy chủ của Tanca.
- On-Premise: Ứng dụng và hệ thống quản trị cũng như dữ liệu của bạn được lưu trữ trên máy chủ của bạn. Bạn mua theo số lượng tài khoản, tính năng và thời gian sử dụng

02



Tôi mua một gói nhân viên, sau đó số lượng nhân viên tăng lên thì tôi thanh toán thế nào?

Khi số lượng nhân viên tăng lên bạn có thể tiếp tục mua theo gói và nhân viên tăng lên theo năm hoặc theo tháng. Nếu bạn mua theo năm bạn chỉ cần trả số tiền nhân viên cho các tháng còn lại trong gói theo năm của bạn. Bạn vui lòng liên hệ đội ngũ Hỗ trợ để mở gói mua thêm cho bạn.

03



Tanca có tính thêm chi phí nào ngoài chi phí đã báo trên?

Tanca không tính thêm bất kỳ chi phí nào ngoài chi phí bạn đã thanh toán ngoại trừ bạn mua thêm tính năng hoặc người dùng. Tanca cũng luôn update tính năng và bạn được cập nhật miễn phí.

04



Khi tôi có nhân viên nghỉ việc và tuyển nhân viên mới, tôi có phải mua thêm tài khoản?

Tanca chỉ tính trên số lượng tài khoản hoạt động. Nghĩa là nếu bạn có nhân viên nghỉ việc, bạn có thể chuyển sang chế độ không hoạt động để lưu trữ hồ sơ. Tanca sẽ trừ đi tài khoản này và bạn có thể tiếp tục thêm tài khoản mới trên hệ thống.

THANK YOU

for your attention